



# **CÂMARA MUNICIPAL DE INDAIATUBA**

PALÁCIO VOTURA

Rua Humaitá n.º 1167 Centro – Fone/Fax: (19)3885-7700  
CEP: 13.339-140 - Indaiatuba – SP

PROT-CMI 2183/2024  
26/04/2024 - 16:08  
IND 1226/2024

## **INDICAÇÃO**

**Indica ao Prefeito Municipal que seja feito um estudo para fiscalizar e penalizar assédio moral no Setor Público de Indaiatuba.**

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Apresento a V. Ex.<sup>a</sup>, nos termos do artigo 163 do Regimento Interno desta egrégia Casa Legislativa, a presente indicação, sugerindo ao Ex.<sup>mo</sup> Senhor Prefeito Municipal **que seja feito um estudo para fiscalizar e penalizar assédio moral no Setor Público de Indaiatuba.**

Solicito após leitura em Plenário, que se oficie a autoridade competente.

## **JUSTIFICATIVA**

Considerando a relevância de preservar o bem-estar psicológico dos funcionários do setor público e garantir um ambiente de trabalho saudável, venho por meio desta indicar a implementação de medidas mais rigorosas para combater o assédio moral em todas as esferas da administração municipal de Indaiatuba.

O assédio moral não apenas prejudica o indivíduo diretamente afetado, mas também mina a confiança e a eficiência de toda a equipe, impactando negativamente o serviço prestado à comunidade. Portanto, é imperativo adotar medidas que desestimulem e punam severamente esse tipo de comportamento.

Sugiro que sejam revisadas e fortalecidas as políticas e regulamentos internos para incluir sanções mais robustas para os perpetradores de assédio moral.



# **CÂMARA MUNICIPAL DE INDAIATUBA**

**PALÁCIO VOTURA**

**Rua Humaitá n.º 1167 Centro – Fone/Fax: (19)3885-7700  
CEP: 13.339-140 - Indaiatuba – SP**

**PROT-CMI 2183/2024  
26/04/2024 - 16:08  
IND 1226/2024**

Além disso, proponho a implementação de programas de conscientização e formação para todos os funcionários, destacando os efeitos danosos do assédio moral e promovendo uma cultura organizacional de respeito e empatia.

Especificamente, sugiro que sejam criados mecanismos de denúncia seguros e acessíveis, garantindo a proteção dos denunciantes contra retaliação. Além disso, é fundamental estabelecer procedimentos claros e transparentes para investigar e resolver as denúncias de assédio de forma rápida e eficaz.

É importante ressaltar que investir na prevenção do assédio moral é mais eficiente e benéfico do que lidar com suas consequências. Ao promover um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, não apenas protegemos a saúde mental dos funcionários, mas também fortalecemos a qualidade dos serviços públicos prestados à população de Indaiatuba.

Certa da compreensão de Vossa Excelência e dada a relevância da matéria, aguardo atendimento à presente sugestão.

Sala das sessões, 26 de abril de 2024.

---

**Ana Maria dos Santos**

Vereadora