



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA

Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos  
Departamento de Técnica Legislativa

*Art. 20  
Alm. de Sank  
por 10 dias  
S.O. 11/03/24*

## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 01/2024

*Resolução  
11/03/24  
17:41*

Dispõe sobre a alteração de dispositivos das Leis Complementares nº 45 e nº 47, de 20 de dezembro de 2018, e dá outras providências.

**NILSON ALCIDES GASPAR**, Prefeito do Município de Indaiatuba, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei complementar:

**Art. 1º** - A Lei Complementar nº 45, de 20 de dezembro de 2018, que dispõe sobre o regime jurídico dos Servidores Públicos do Município de Indaiatuba, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 20 - .....

§ 1º - As avaliações probatórias serão realizadas, de acordo com a periodicidade estabelecida em regulamento, mediante:

I - anotações objetivas, em planilha ou formulário específico de avaliação, feitas pelo superior hierárquico do servidor, relatando as ações e omissões, positivas e negativas, do servidor em regime de estágio probatório;

II - avaliação, por Comissão Permanente de Avaliação Probatória, da conduta funcional do servidor em estágio probatório, com base nas anotações a que se refere o inciso I deste artigo, e no instrumento de avaliação previsto em regulamento.

.....” (NR)

“Art. 34 - .....

§ 2º - Na exoneração de ofício será assegurado o direito de defesa e contraditório, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, que se limitará, na hipótese do inciso III do § 1º, à oposição exclusivamente fundamentada em vício do processo legislativo ou invalidade da extinção do cargo.

.....” (NR)

“Art. 75 - .....

§ 6º - Na hipótese de afastamento preventivo do servidor, na forma dos artigos 157 e 158 desta lei complementar, o período aquisitivo será suspenso até decisão definitiva do processo disciplinar, aplicando-se o disposto nos §§ 2º, 3º e 4º deste artigo em caso de aplicação de penalidade de suspensão.” (NR)

“Art. 82 - .....

§ 3º - .....

II - o procedimento administrativo para a concessão da licença e, na hipótese de servidor vinculado ao Regime Geral de Previdência Social, de

*D*



# **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA**

## **Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos Departamento de Técnica Legislativa**

encaminhamento ao órgão previdenciário nas hipóteses de auxílio-doença;

.....  
§ 4º - O órgão de medicina do trabalho poderá, justificadamente, reduzir o período de repouso solicitado no atestado médico ou negar a licença.

.....  
§ 12 - A licença será negada na hipótese de doença ou lesão preexistente, conhecida e não declarada no momento do ingresso no serviço público, ressalvada a ocorrência de progressões naturais ou agravamento.

§ 13 - O órgão de medicina do trabalho poderá exigir a apresentação de exames complementares, bom como relatórios de tratamento de doenças que exigem acompanhamento, contínuo ou não, especialmente as de natureza psiquiátrica ou psicológica, ficando a concessão da licença condicionada à comprovação do tratamento que a perícia médica indicar.

§ 14 - Em caso de indeferimento de atestado devidamente avaliado pela perícia médica, o órgão de recursos humanos ficará impedido de admitir novos atestados com o mesmo código da Classificação Internacional de Doenças – CID, não sendo assegurada nova avaliação, salvo se o encaminhamento for acompanhado de novos relatórios médicos que embasem a necessidade de afastamento.” (NR)

“Art. 84 - O servidor poderá obter licença, por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, dos pais, dos filhos, do padrasto ou madrasta, enteado, avós, neto, irmão ou dependente que comprovadamente viva às suas expensas, desde que comprove a doença e a necessidade de assistência pessoal permanente ao doente.

.....” (NR)

“Art. 85 - .....

§ 1º - A verificação da impossibilidade de a assistência ser prestada por outra pessoa da família será feita pelo órgão competente de assistência social.

.....” (NR)

“Art. 90-A - .....

§ 1º - No caso de jornada diária de trabalho inferior a 8 (oito) horas, o intervalo de que trata o *caput* deste artigo será de 1 (uma) hora de descanso, não divisível.

§ 2º - O disposto neste artigo não se aplica se a jornada diária for igual ou inferior a 4 (quatro) horas.” (NR)

“Art. 97 - .....

.....  
§ 3º - Na hipótese de afastamento preventivo do servidor, na forma dos artigos 157 e 158 desta lei complementar, o período aquisitivo será suspenso até decisão definitiva do processo disciplinar, aplicando-se o disposto no inciso I do artigo 96 em caso de aplicação de penalidade de suspensão.” (NR)

“Art. 104 - .....

.....

R



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA

PROT-CMI 1292/2024  
12/03/2024 - 08:38  
2024/2024

## *Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos Departamento de Técnica Legislativa*

VI - por 2 (dois) dias consecutivos em razão de falecimento de avós, tios consanguíneos, sogros, padrasto, madrasta, cunhados, genro, nora, netos ou pessoa que comprovadamente viva sob sua dependência econômica.  
.....” (NR)

“Art. 157 - .....

§ 3º - Durante o período de afastamento preventivo o servidor não poderá gozar férias ou tê-las indenizadas, ou licença prêmio, convertida ou não em pecúnia, vedada também a percepção da gratificação natalina nos afastamentos sem remuneração.” (NR)

“Art. 158 - .....

Parágrafo único - Salvo nas hipóteses previstas nos incisos I e II do caput deste artigo, o período de afastamento preventivo não será computado para efeitos de férias, licença prêmio ou progressões na carreira.” (NR)

**Art. 2º** - A Lei Complementar nº 47, de 20 de dezembro de 2018, que reorganiza o Quadro Geral de Pessoal da Prefeitura Municipal e o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da administração direta e indireta do Município, e dá outras providências, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 16 - .....

§ 2º - O percentual de que trata o inciso II do caput deste artigo será calculado, com arredondamento para o número inteiro superior, sobre o total de servidores aptos à progressão vertical no mesmo Grupo Funcional e no mesmo Nível, respeitada, nos 2 (dois) últimos anos do respectivo interstício, a pontuação mínima de 50 (cinquenta) pontos quanto aos requisitos de assiduidade e pontualidade referidos no § 1º, II deste artigo.  
.....” (NR)

“Art. 19 - .....

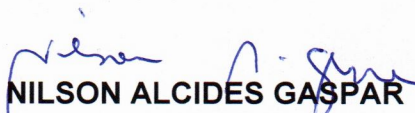
II - .....

b) tiver obtido, no interstício, observado o disposto no § 4º do artigo 16, titulação em nível de doutorado, mestrado ou pós-graduação lato sensu, pela ordem;  
.....” (NR)

**Art. 3º** - Esta lei complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura do Município de Indaiatuba, 11 de março de 2024, 194º de elevação à categoria de freguesia.

R

  
**NILSON ALCIDES GASPAR**  
PREFEITO



# **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA**

PROT-CMI 1292/2024  
12/03/2024 - 08:38  
MCA/2024

**Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos  
Departamento de Técnica Legislativa**

**MENSAGEM LEGISLATIVA/PLC Nº 01/2024**

Indaiatuba, 11 de março de 2024

Exmo. Sr. Presidente,

Tenho a honra de encaminhar por intermédio de Vossa Excelência, a essa Egrégia Câmara Municipal, o incluso Projeto de Lei Complementar nº 01/2024, a fim de que o mesmo seja submetido à apreciação desse Legislativo.

O projeto de lei que ora se apresenta aos senhores Vereadores, em atenção ao solicitado pela Secretaria Municipal de Administração, propõe-se o ajustes pontuais na redação das Leis Complementares nº 45/2018 (Estatuto dos Servidores) e nº 47/2018 (Plano de Cargos do Quadro Geral), visando corrigir distorções que geram dúvidas e divergências na aplicação dessas normas.


Para fins do disposto no art. 127, I do Regimento Interno dessa Câmara Municipal, informo que as normas aludidas no projeto se encontram disponíveis nos *links*:

<https://www.indaiatuba.sp.leg.br/legislacao/estatuto-dos-funcionarios-publicos/lei-complementar-no-45-2018-regime-juridico-dos-servidores-publicos>

<https://www.indaiatuba.sp.leg.br/legislacao/estatuto-dos-funcionarios-publicos/lei-complementar-no-47-2018-plano-de-cargos-e-carreiras>

Justificando assim a propositura em apreço, submeto-a a necessária apreciação desse Legislativo, solicitando sua aprovação dentro do prazo de 45 dias, nos termos do § 2º do artigo 64 da Constituição Federal e do artigo 46 da Lei Orgânica do Município de Indaiatuba, por tratar-se de matéria de natureza urgente.

Atenciosamente,

  
**NILSON ALCIDES GASPAR**  
PREFEITO

**EXCELENTÍSSIMO SENHOR  
LUIZ CARLOS CHIAPARINE  
DD. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE  
INDAIATUBA/SP**

D