



**CÂMARA MUNICIPAL DE INDAIATUBA**  
ESTADO DE SÃO PAULO

Identificação da Norma <b>LEI ORDINÁRIA Nº 8360/2025</b>		
Ementa <b>Cria o programa “Atividade para 60+ De Volta ao Trabalho”, e dá outras providências.</b>		
Data da Norma <b>29/09/2025</b>	Data de Publicação <b>01/10/2025</b>	Veículo de Publicação <b>Imprensa Oficial do Município</b>
Matéria Legislativa <b><a href="#">Projeto de Lei nº 120/2025</a> - Autoria: EXECUTIVO MUNICIPAL</b>		
Status de Vigência <b>Em vigor</b>		



## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA

CHEFIA DO GABINETE DE COORDENAÇÃO INSTITUCIONAL  
DEPARTAMENTO DE TÉCNICA LEGISLATIVA

### LEI Nº 8.360, DE 29 DE SETEMBRO DE 2025

**Cria o programa “Atividade para 60+ De Volta ao Trabalho”, e dá outras providências.**

**CUSTÓDIO TAVARES DIAS NETO**, Prefeito do Município de Indaiatuba, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte lei:

**Art. 1º** Fica criado, no âmbito do Município de Indaiatuba, o programa “Atividade para 60+ De Volta ao Trabalho”, destinado a incentivar a inserção e manutenção de idosos no mercado de trabalho, vinculado à Secretaria Municipal de Tecnologia, Inovação e Desenvolvimento Econômico e à Secretaria Municipal de Assistência Social.

**Parágrafo único.** Para os efeitos desta lei considera-se idoso a pessoa com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos.

**Art. 2º** O programa “Atividade para 60+ De Volta ao Trabalho” tem por objetivos:

I - estimular a contratação e a realização de prestação de serviços por idosos junto a empresas sediadas no município;

II - incentivar a prática de trabalho voluntário por parte dos idosos;

III - fornecer cursos e projetos de capacitação e reciclagem profissional para idosos, em parceria com o SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, a FIEC - Fundação Indaiatubana de Educação e Cultura e outras entidades ou instituições de ensino;

IV - realizar campanhas informativas e de conscientização, visando à redução do preconceito de idade no mercado de trabalho;

V - estimular o convívio dos idosos em sociedade, através da promoção de eventos de integração, buscando minimizar fatores de isolamento social.

**Art. 3º** Fica instituído, na Secretaria Municipal de Tecnologia, Desenvolvimento e Inovação, o “Banco de Oportunidades 60+”,



## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA

CHEFIA DO GABINETE DE COORDENAÇÃO INSTITUCIONAL  
DEPARTAMENTO DE TÉCNICA LEGISLATIVA

em plataforma digital, em formato simples e acessível, com o objetivo de intermediar o preenchimento de vagas disponíveis no mercado para trabalhadores idosos, de forma voluntária ou remunerada, bem como disponibilizar informações sobre idosos que exerçam atividade autônoma, atendendo, entre outras, às seguintes finalidades:

I - cadastrar idosos interessados em se reinserir no mercado de trabalho;

II - receber da iniciativa privada e do próprio Poder Público, relação de vagas disponíveis para idosos, com a descrição e especificações das atividades a serem desenvolvidas;

III - divulgar cursos de formação, capacitação ou aperfeiçoamento profissional oferecidos a idosos.

**Art. 4º** Fica instituído o “Selo Empresa Amiga dos 60+” com a finalidade de emitir certificação a empresas que adotem programa de recrutamento de idosos na forma desta lei.

**Art. 5º** O “Selo Empresa Amiga dos 60+” será emitido, conjuntamente, pela Secretaria Municipal de Tecnologia, Inovação e Desenvolvimento Econômico e pela Secretaria Municipal de Assistência Social, após análise das políticas de contratação da empresa, verificação do ambiente de trabalho, das contratações e condições de acesso e de permanência dos idosos.

§ 1º É vedada a concessão do “Selo Empresa Amiga dos 60+” para empresas que não estejam regularmente cadastradas no Município ou que não demonstrem regularidade perante as fazendas nacional, estadual e municipal, a seguridade social, o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS e a Justiça do Trabalho.

§ 2º O “Selo Empresa Amiga dos 60+” será emitido com validade bienal, podendo ser renovado por sucessivos períodos mediante avaliação da Administração Pública.

§ 3º O “Selo Empresa Amiga dos 60+” poderá ser usado na divulgação de serviços ou da sua marca da empresa beneficiada.

§ 4º Serão divulgados no endereço eletrônico da Prefeitura Municipal a relação completa das empresas certificadas com o “Selo Empresa Amiga dos 60+”.



## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE INDAIATUBA

CHEFIA DO GABINETE DE COORDENAÇÃO INSTITUCIONAL  
DEPARTAMENTO DE TÉCNICA LEGISLATIVA

§ 5º À empresa que utilizar indevidamente o “Selo Empresa Amiga dos 60+” será aplicada multa pecuniária correspondente a 2 (duas) UFESP - Unidade Fiscal do Estado de São Paulo, e, em caso de reincidência, à revogação da certificação, vedada nova emissão pelo prazo de 5 (cinco) anos.

**Art. 6º** É assegurada, à empresa que aderir ao programa “Atividades para 60+ De Volta ao Trabalho” e que, comprovadamente mantiverem idoso em seu quadro de pessoal, com vínculo empregatício, por no mínimo 6 (seis) meses, a concessão de desconto de 10% (dez por cento) do valor devido a título de Taxa de Licença e Fiscalização de Funcionamento.

§ 1º O desconto será aplicado no exercício fiscal subsequente ao da comprovação da condição de que trata o caput deste artigo.

§ 2º A comprovação da manutenção do vínculo empregatício será feita por meio de documentação hábil a ser apresentada no ato do requerimento da concessão do desconto.

§ 3º O benefício fiscal previsto neste artigo poderá ser renovado anualmente, desde que a empresa comprove a continuidade da contratação, ou a substituição por outro trabalhador idoso, observados os critérios estabelecidos nesta lei.

**Art. 7º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura do Município de Indaiatuba, 29 de setembro de 2025, 195º de elevação à categoria de Freguesia.

  
**CUSTÓDIO TAVARES DIAS NETO**  
**PREFEITO**